

# **Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ Педколледж г. Оренбурга**

## **1. Введение**

Внутренний анализ коррупционных рисков в ГБПОУ Педколледж г. Оренбурга (далее Колледж) проведен на основании антикоррупционного мониторинга за 2022 календарный год, комиссией, созданной приказом директора колледжа. Состав комиссии колледжа, адрес электронной почты, номер телефона указаны в заключение анализа.

## **2. Организация и осуществление государственных закупок**

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Заказчик».

Согласно закона 44-ФЗ, 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» за 2022 год, закупок с ролью «Заказчик» в соответствии с планом графиком ГБПОУ Педколледж г. Оренбурга, было осуществлено на общую сумму 15 909 897,41 рублей.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанным в заключенных договорах о государственных закупках.

Нарушений со стороны поставщиков договорных обязательств не установлено. Спорных вопросов не возникало. Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 банковских дней.

## **3. Оказание услуг**

### **1. «Прием документов в организацию профессионального образования».**

На основании «Правил приема» и Устава ГБПОУ Педколледж г. Оренбурга прием заявлений граждан на обучение в колледж, осуществляется: на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на очную форму обучения с 15 июня до 10 августа, на заочную форму с 15 июня до 31 августа.

Учебной частью колледжа предоставляются следующие государственные услуги:

2. «Выдача справок лицам, не завершившим профессиональное образование» - за анализируемый период выдано 3 175 справок об обучении.

3. «Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования».

За период проведения мониторинга на обучение в Колледже:

- восстановлено 11 студентов;
- переведено по собственному желанию в другой колледж 5 студентов;
- приняты переводом из других учебных заведений 5 студентов;
- переведено с очной формы обучения на заочную форму 12 студентов.

Отдел архивной работы:

**«Выдача дубликатов документов о профессиональном образовании» (организацией)** - выдано 12 дубликатов дипломов, при оказании услуги нарушений срока, отказов в предоставлении, жалоб со стороны услуг получателей не поступало.

#### **4. Организационно-управленческая работа**

По реализации антикоррупционной политики РФ для воспитания нетерпимости к коррупции в Колледже за анализируемый период проведена следующая работа.

Организованы и проведены:

1. В соответствии с требованиями «Положения о противодействии коррупции» проведены выборы на 2022-2023 учебный год членов комиссии по противодействию коррупции;

2. Состав комиссии утвержден приказом директора от 10.01.2022 г. В состав комиссии включены заместители директора, председатель профкома, представитель служащих колледжа.

3. На заседании комиссии утвержден «План противодействия коррупции на 2022-2023 год»;

4. Обновлено информация о противодействии коррупции на стенде расположенном в фойе колледжа, на стенде «Мы против коррупции».

По данным органов правовой статистики по Оренбургской области дисциплинарных нарушений, а также административных и уголовных правонарушений подпадающих под законодательство о противодействии коррупции совершенных сотрудниками колледжа не зарегистрировано.

Проведение текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, осуществляется согласно Приказа Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»

#### **5. Управление персоналом и урегулирование конфликта интересов**

За период с 01.01.2022 по 31.12.2022 г. уволены по собственному желанию 46 сотрудников. Уволены в связи с истечением срока трудового договора 17. 1 человек в соответствии со ст. 83 п.6 (смерть). Сотрудников, назначенных на вышестоящие должности 1 человек.

Наложение взысканий: отсутствуют, обжалованных взысканий нет. Факта конфликта интересов нет.

За период 01.01.2022 по 31.12.2022 прошли повышение квалификации 70

сотрудников колледжа.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление нет, так как при приеме на работу наряду с другими необходимыми документами требуется предоставление справки о наличии или отсутствии судимости.

Фактов принятия на работу лиц, состоящих в родстве (свойственников), а также ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление нет, так как при приеме на работу наряду с другими необходимыми документами требуется предоставление справки о наличии или отсутствии судимости;

Состав комиссии:

Председатель комиссии – Сальдаева О.В. директор;

Зам. председателя – Писарева Г.А. зам. директора по УПР;

Секретарь – Давыдова Н.В. ведущий юрисконсульт;

Ответственные лица, наделённые функциями по предупреждению коррупционных правонарушений:

Бородина Е.А.-заместитель директора по ВР, председатель профсоюза

Сушко Л.Г. –заместитель директора по АХЧ.

Электронный адрес: pedcolleg56.ru

Тел. 8(3532)-36-22-26

**С аналитической справкой ознакомлены**

Директор

О.В. Сальдаева

Зам. пред комиссии

Секретарь

Председатель профкома

Заместитель директора АХЧ

Г.А. Писарева

Н.В. Давыдова

Е.А. Бородина

Л.Г. Сушко